

## **ECUMENICAL ORDER OF CHARITY**

### **Memorandum of Understanding in Establishing Local Leadership in Brazil**

### **Memorando de Entendimento para Estabelecer Liderança Local no Brasil**

#### **Section 1: Purpose and Vision:**

The purpose of this document is to establish a process for elevating local leadership for the community in Brazil which respects the needs of the community with regard to being in a different country with a different culture, different language, and a different religious culture.

The establishment of local leadership in Brazil in no way lessens the connection between the community in Brazil and the community in the United States. The community in Brazil is seen as a branch of the community in the United States and it shall remain under the authority of the Founding Document and the Servant Guardian. The local leader in Brazil shall work in collaboration with and remain under the authority of the Servant Guardian.

---

#### **Seção 1: Objetivo e Visão:**

O objetivo deste documento é estabelecer um processo para elevar a liderança local para a comunidade no Brasil que respeite as necessidades da comunidade no que diz respeito a estar em um país diferente, com uma cultura diferente, um idioma diferente e uma cultura religiosa diferente.

O estabelecimento de liderança local no Brasil não diminui de forma alguma a conexão entre a comunidade no Brasil e a comunidade nos Estados Unidos. A comunidade no Brasil é vista como um ramo da comunidade nos Estados Unidos e permanecerá sob a autoridade do Documento Fundador e do Servo Guardião. O líder local no Brasil trabalhará em colaboração e permanecerá sob a autoridade do Servo Guardião.

#### **Section 2: Inclusivity:**

The purpose is to retain an inclusive environment where all Companions in Brazil feel valued as full and equal members of the community in the United States with the same rights and obligations as the Companions in the United States.

An associated purpose is to honor diversity to bring different perspectives and experiences to the life of the community by elevating local leadership in Brazil who can more easily and readily respond to issues and needs there, consulting with the Servant Guardian when deemed necessary.

---

#### **Seção 2: Inclusividade:**

O objetivo é manter um ambiente inclusivo onde todos os Companheiros no Brasil se sintam valorizados como membros plenos e iguais da comunidade nos Estados Unidos, com os mesmos direitos e obrigações que os Companheiros nos Estados Unidos.

Um propósito associado é honrar a diversidade para trazer diferentes perspectivas e experiências para a vida da comunidade, elevando a liderança local no Brasil que pode responder com mais facilidade e prontidão às questões e necessidades, consultando o Servo Guardião quando considerado necessário.

### **Section 3: Communication:**

The local leader in Brazil will communicate formally and/or meet monthly with the Servant Guardian or designate to strengthen the connection between the community there and in the United States.

### **Seção 3: Comunicação:**

O líder local no Brasil se comunicará formalmente e/ou se reunirá mensalmente com o Servo Guardião ou um designado para fortalecer a conexão entre a comunidade de lá e dos Estados Unidos.

### **Section 4: Leadership:**

The local leader in Brazil shall be known as Curador. He / She shall oversee the admissions process, the Foundation Program, and the integrity of the community in Brazil. The Curador shall have professed Life Vows.

The Curador shall be elected by Companions in Brazil who have professed vows and the term of office shall be the same as for the Servant Guardian.

Through regular contact with the Servant Guardian the Curador will implement platforms for sharing best practices, insights, and expertise with the community in the United States.

The Curador shall plan regular events and activities to strengthen the sense of community in Brazil and shall include events to cater to different interests and needs.

### **Seção 4: Liderança:**

O líder local no Brasil será conhecido como curador. Ele/Ela supervisionará o processo de admissão, o Programa da Fundação e a integridade da comunidade no Brasil. O Curador deverá ter feito Votos de Vida.

O curador será eleito pelos Companheiros no Brasil que tenham professado votos e o mandato será o mesmo do Servo Guardião.

Através do contato regular com o Servo Guardião, o curador implementará plataformas para compartilhar melhores práticas, percepções e conhecimentos com a comunidade nos Estados Unidos.

O curador planejará eventos e atividades regulares para fortalecer o senso de comunidade no Brasil e incluirá eventos para atender a diferentes interesses e necessidades.

**Section 5: Feedback Mechanism:**

Feedback shall happen at least monthly with the Servant Guardian. This will strengthen the bond between the communities in both countries. This feedback shall occur by online meetings, email, WhatsApp and any other means that seems appropriate.

---

**Seção 5: Mecanismo de retorno:**

O feedback deve acontecer pelo menos mensalmente com o Servo Guardião. Isto fortalecerá o vínculo entre as comunidades de ambos os países. Esse feedback ocorrerá por meio de reuniões on-line, e-mail, WhatsApp e qualquer outro meio que julgar apropriado.

**Section 6: Training and Development:**

The Curador shall meet with the Servant Guardian as necessary for mentoring in leading a religious community. The Servant Guardian shall be available as needed for this purpose.

---

**Seção 6: Treinamento e desenvolvimento:**

O curador deverá reunir-se com o Servo Guardião conforme necessário para orientação na liderança de uma comunidade religiosa. O Servo Guardião estará disponível conforme necessário para este propósito.

**Section 7: Adaptability:**

Those in leadership and the communities at large agree to be flexible and adaptable to changing needs and preferences as they emerge, respecting cultural and linguistic factors.

The leadership in both countries commit to a thoughtful approach, active engagement, and a commitment to creating a supportive and collaborative relationship.

---

**Seção 7: Adaptabilidade:**

Os líderes e as comunidades em geral concordam em ser flexíveis e adaptáveis às mudanças nas necessidades e preferências à medida que surgem, respeitando os fatores culturais e linguísticos.

A liderança em ambos os países compromete-se com uma abordagem ponderada, um envolvimento ativo e um compromisso de criar uma relação de apoio e colaboração.